



COMUNE DI POGGIOREALE

LIBERO CONSORZIO DI TRAPANI

Proz. 8855I del 03 OTT. 2018

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE EX ARTICOLO 110, COMMA 1, T.U.E.L., CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1.

VERBALE N.1

Verbale delle operazioni della Commissione esaminatrice

L'anno 2018 addì otto del mese di Ottobre, alle ore 12,00 presso la sede del Comune di Poggioreale, si è riunita la Commissione Tecnica per la selezione mediante avviso pubblico per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato, di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, ai sensi dell'art.110 comma 1 del Dlgs 267/2000.

La commissione, nominata con determinazione n 420 del 05.10.2018 è composta da:

- Segretario Comunale Dott.ssa Sandra Sala – Presidente;
- Architetto Angelo Centonze – Dipendente comunale- Componente
- Russo Francesco Economo Comunale- Dipendente Comunale - Componente
- Sig.ra Antonella Maltese – Dipendente Comunale- funzioni di segretario verbalizzante:

All'atto dell'insediamento il Presidente, i componenti e il Segretario della commissione esaminatrice, dichiarano di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dalla legge(art.35 bis dlgs 165/2001)

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti , la regolarità della costituzione e quindi la legittimità della seduta, dichiara aperti i lavori.

Presa d'atto documentazione selezione

La commissione preliminarmente prende visione e acquisisce tutti gli atti della selezione:

- Deliberazione di G.M. n°58 del 20.09.2018 avente ad oggetto "Incarico Istruttore direttivo amministrativo contabile a tempo pieno e determinato ex art.110 comma 1 del d. lgs. n. 267/2000. Atto d'indirizzo al Responsabile del settore amministrativo.";
- Determinazione n°410 del 21/09/2018 avente ad oggetto "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico, a tempo pieno e determinato di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile ex articolo 110, comma 1, T.U.E.L., categoria D, posizione economica D1";

- Avviso di selezione la cui scadenza è fissata per le ore 12,00 del 05.10.18 (pubblicazione avvenuta sul sito internet del Comune nella home page, nella Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi e Concorsi, e all'Albo Pretorio);

La Commissione

PRENDE ATTO :

della regolarità della pubblicazione dell'avviso di selezione ai sensi delle vigenti norme in materia e delle modalità di selezione consistenti nell'esame dei curriculum e nella valutazione di un colloquio orale.

In particolare l'avviso prevede che:

- La commissione provvederà a verificare le competenze professionali dei candidati nonché le capacità di risolvere correttamente i problemi ed esercitare concretamente le competenze in capo al ruolo da ricoprire.
- La selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula e sulla valutazione di un colloquio orale. Il colloquio è finalizzato al riscontro della preparazione professionale / culturale / scientifica e delle esperienze di servizio dichiarate nel curriculum, all'accertamento del possesso delle attitudini, delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato connessi al ruolo da ricoprire. Il colloquio ha quindi il fine di comprovare la conoscenza e l'esperienza posseduta nelle materie afferenti all'area finanziaria e tributaria, la capacità organizzativa e gestionale necessaria al ruolo da ricoprire, gli aspetti attitudinali e motivazionali, l'orientamento all'innovazione, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza, anche mediante la risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici.
- La commissione tecnica avrà a disposizione un punteggio massimo di 40 punti per la valutazione complessiva del candidato. Il punteggio finale verrà attribuito al termine della disamina dei curricula e della valutazione del colloquio sulla base della seguente ripartizione:
 - Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali, di studio, di aggiornamento, formalmente documentate, idonee ad evidenziare, il livello di esperienza professionale maturato, tenuto conto del servizio presso o per Pubbliche Amministrazioni, enti pubblici e privati, aziende pubbliche e private (max 10 punti);
 - conoscenze professionali: il candidato sarà sottoposto ad un colloquio sulle competenze professionali , sulle attitudini manageriali e sulla capacità di risoluzione dei problemi legati al ruolo da ricoprire (max 30 punti con superamento del colloquio con un punteggio minimo di 21/30);
- Sulla base delle valutazioni espresse, la Commissione, sommando il punteggio attribuito al curriculum a quello ottenuto nel colloquio, stila la graduatoria dei candidati idonei a ricoprire il posto oggetto della procedura selettiva. Dopo la formazione della graduatoria, l'individuazione del soggetto cui verrà conferito l'incarico sarà effettuata dal Sindaco del Comune di Poggioreale tra i primi tre candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito. La valutazione da parte del Sindaco avverrà a seguito di un colloquio conoscitivo in cui si terrà conto:
 - della preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire;
 - dell'esperienza lavorativa complessiva maturata.



Il Sindaco, solo nel caso di individuazione di una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto, ferma restando la possibilità di non procedere ad alcuna individuazione senza obbligo di specifica motivazione nei confronti dei soggetti aspiranti.

PROCEDE, all'unanimità, all'esame delle domande dei candidati che hanno presentato istanza per la selezione pubblica di cui trattasi.

Dà atto che nel termine previsto nell'avviso di selezione e cioè entro le ore 12,00 del 05.10.2018, è pervenuta una sola domanda:

- Calamia Luigi – Prot. N.8496 del 01.05.2018;

La commissione, presa visione della domanda pervenuta, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra ciascun commissario e il candidato.

PROCEDE

Alla verifica dei requisiti generali e specifici richiesti dall'avviso di selezione.

Esaurite le operazioni valutative, la Commissione dà atto, all'unanimità, delle seguenti risultanze :

- Candidato: in possesso dei requisiti generali e specifici – AMMISSIBILE

N°	NOMINATIVO	Data di nascita	Titolo	Attuale Occupazione
1	Calamia Luigi	18.09.1981	Laurea in Economia Aziendale	Comune di salemi Istruttore Direttivo Contabile – Responsabile Settore Finanziario

Visto quanto riportato

DISPONE

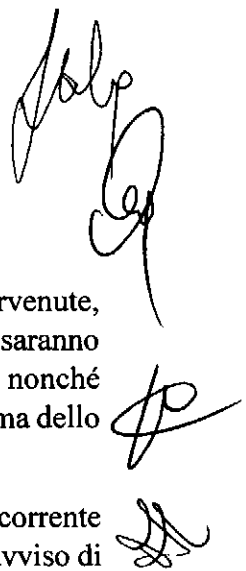
Di ammettere il candidato Calamia Luigi

STABILISCE

Di convocare il candidato a colloquio per il giorno 12.10.2018 ore 10,00

La commissione concorda che il diario del colloquio unitamente all'elenco delle domande pervenute, l'elenco dei candidati ammessi, il punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei curricula, saranno resi noti ai candidati tramite comunicazione alla casella di posta elettronica del concorrente, nonché mediante pubblicazione sul sito istituzionale del comune di Poggioreale almeno tre giorni prima dello svolgimento del colloquio.

La commissione, in prosecuzione, stabilisce, di procedere all'esame dei titoli del concorrente ammesso al colloquio e all'attribuzione del relativo punteggio secondo i criteri stabiliti nell'avviso di selezione giungendo al seguente risultato:



Nominativo Calamia Luigi	Servizio effettuato: -alle dipendenze di <u>altra pubblica amministrazione</u> , in profilo professionale di Dirigente ovvero di Cat. D o equivalente (con qualifica di Funzionario Direttivo) <u>con incarico dirigenziale e/o di Posizione Organizzativa</u> : per ogni anno o frazione superiore a sei mesi- PUNTI 0,2. -alle dipendenze di un <u>Ente Locale</u> , in profilo professionale di Cat. D (con qualifica di Funzionario Direttivo) <u>con incarico dirigenziale e/o di Posizione Organizzativa</u> : per ogni anno o frazione superiore a sei mesi PUNTI 0,3. -alle dipendenze di <u>altra pubblica amministrazione</u> , in profilo professionale di Cat. D o equivalente (con qualifica di Funzionario Direttivo) <u>senza incarico dirigenziale e/o di Posizione Organizzativa</u> : per ogni anno o frazione superiore a sei mesi PUNTI 0,1. -alle dipendenze di <u>privati</u> , per qualifiche dirigenziali, per ogni anno o frazione superiore a sei mesi sarà attribuito il seguente punteggio: PUNTI 0,2.	abilitazioni e/o specializzazioni e/o master post-lauream, con attribuzione di 0,50 punti per ciascuna di dette qualificazioni.	incarichi professionali conferiti da enti pubblici per consulenze, collaborazioni,quali componenti di organi tecnici (concorsi, nuclei valutazione, ecc.), con attribuzione di 0,20 punti per ciascun incarico;	attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, con attribuzione di 0,10 punti per ogni partecipazione debitamente documentata ;	Totale
	Punti 0,60	Punti 1,50	Punti 0,60	Punti 1,30	4

La commissione quindi esaurite le operazioni di valutazione dei titoli dei concorrenti ammessi con attribuzione del relativo punteggio, decide di riunirsi per il giorno 12 ottobre 2018 alle ore 9,00 per esaminare il candidato ammesso al colloquio.

Il Presidente dispone la pubblicazione del presente verbale sul sito Istituzionale, all'Albo pretorio del Comune di Poggioreale e nell'apposita Sezione dell'Amministrazione Trasparente.

La commissione conclude i lavori alle ore 13,15

IL PRESIDENTE

Segretario Comunale

Dott.ssa Sara Sala

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Maltese Antonella

Maltese Antonella

ICOMPONENTI

Architetto Angelo Centonze

Russo Francesco Economo Comunale