



COMUNE DI POGGIOREALE

LIBERO CONSORZIO DI TRAPANI

Contratto individuale di lavoro per la costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo parziale _____ ore settimanali a favore dei lavoratori in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 e dall'art. 3 della l.r. n. 27/2016.

L'anno duemiladiciotto addì ____ del mese di Dicembre in Poggioreale nella sede comunale;

Tra i Signori:

Angelo Zummo nato a Poggioreale il 19/06/1963 il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Poggioreale in qualità di Responsabile del Settore Amministrativo del Comune stesso (Partita IVA 00243300811);

Sig./Sig.ra _____

SI PREMETTE

- **Che con** deliberazione di G.M. n.57 del 12.09.2018 “ Approvazione Piano Triennale del fabbisogno del personale 2018-2020” è stato previsto l'avvio, nel corso del 2018, delle procedure transitorie speciali per la stabilizzazione del personale precario in servizio mediante selezioni pubbliche riservate, ai sensi dell'art. 20, c. 2, del D.lgs. n. 75/2017;
- **Che con** determinazione n. 470 del 06.11.2018 si è provveduto ad approvare il bando avente ad

oggetto: “Selezione pubblica per titoli per la copertura di n 1. posto di categoria B Esecutore operativo - a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali , di n. 11 posti categoria A operatore generico - a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali , e di n.6 posti di categoria A operatore generico a tempo indeterminato e parziale a 21 ore settimanali , riservata al personale precario del comune di Poggioreale in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 20 del D.Lgs.N. 75/2017, art. 30 L.R. 20/01/2014, art. 3 L.R. 27/2016.

- **Che**, espletata la procedura con la valutazione dei titoli, con determinazione n. ___ del _____ sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale di merito della procedura selettiva pubblica per titoli ed esami sopra richiamata;
- **Che** tale graduatoria finale di merito, è stata pubblicata sull’Albo Pretorio del Comune di Poggioreale in data _____ e su Amministrazione Trasparente nella sezione Bandi di concorso;
- **Che** il sopra identificato sig. _____, è stato utilmente collocato nella predetta graduatoria acquisendo il diritto ad essere assunto con contratto di diritto privato a tempo indeterminato e tempo parziale a _____ ore settimanali, come previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali e ai sensi di quanto previsto dalla l.r. n. 27/2016;

Ritenuto di assegnare lo stesso presso la seguente struttura comunale: Settore _____, posto sotto la responsabilità del dirigente/responsabile _____;

Dato atto:

- a) che l’ente è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa in vigore per le assunzioni a tempo indeterminato di personale;
- b) che il bilancio preventivo 2018/2020 è stato con delibera di C.C. n.13 del 07.05.2018;
- c) che il conto consuntivo è stato approvato con delibera di C.C. n. 38 del 17.09.2018;

Effettuati i controlli sulle autocertificazioni presentate dal dipendente;

Richiamati:

- a) il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21.05.2018;
- b) il D.Lgs. n. 165/2001;
- c) Il D.Lgs. n. 267/2000;

In applicazione dell’art. 19 del [contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 Maggio 2018](#), tra le parti come sopra costituite,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 Costituzione del rapporto di lavoro.

1. Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Comune di Poggioreale, di seguito definito “Il Comune”, rappresentato dal Responsabile del Settore Amministrativo”, Angelo Zummo, dispone a decorrere dal 01.01.2019 l’assunzione a tempo indeterminato e parziale a _____ ore settimanali, del sig. _____ nato a _____ il _____, di seguito definito “dipendente”, con classificazione nella categoria “ A/B”, posizione economica di accesso “A1/B1” e profilo professionale di “ _____ ”, secondo la disciplina vigente del comparto Funzioni Locali.
2. Il periodo di prova, trattandosi di stabilizzazione, risulta non obbligatorio ai sensi dell’art. 22 comma 15 del D.Lgs n. 75/2017.

Art. 2 Sede di lavoro e Mansioni.

1. Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore/Area indicato/a dall’ente ed attualmente individuato nel Settore _____ del Comune di Poggioreale dove dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuitogli di “ _____ ”, fatto salvo comunque quanto previsto dall’art. 52 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), in materia di disciplina delle mansioni e sue integrazioni contrattuali.
2. Il Responsabile del Settore/Area di appartenenza, potrà adibire il dipendente ad ogni mansione prevista della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente **così come in via esemplificativa specificato per la categoria C nell’allegato “A” Declaratorie di cui al CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del 31.03.99.** L’assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell’oggetto del contratto di lavoro nel rispetto dell’art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., fatti salvi eventuali diversi orientamenti o disposizioni normative.
3. La sede di destinazione per l’espletamento dell’attività lavorativa è assegnata dal responsabile del Settore/Area prima indicato.

ART. 3 Tipologia del rapporto di lavoro.

1. Il presente rapporto di lavoro subordinato è a tempo indeterminato e parziale a _____ ore settimanali .
2. Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso in caso di recesso. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancanza dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego. Per i termini di preavviso si fa rinvio alle disposizioni del [CCNL vigente](#).

3 . Il part-time è di tipo orizzontale .

ART. 4 Orario di lavoro.

1. L'orario di lavoro è di _____ ore settimanali, ed è articolato nell'orario di servizio stabilito dal responsabile del settore competente nel rispetto delle normative vigenti nel comune. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.
2. Soltanto con espresso consenso del dipendente potrà essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro aggiuntivo, nei limiti di legge e delle previsioni del [CCNL vigente](#), in relazione alle esigenze di servizio e secondo le disposizioni che saranno impartite dal responsabile del Settore.

ART. 5 Ferie e giornate di riposo.

1. La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.
2. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni del CCNL vigente, al quale si fa espresso rinvio.

ART. 6 Diritti e doveri del prestatore di lavoro.

1. Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili.
2. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari, e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.
3. Il dipendente si impegna a rispettare il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2016, il codice di comportamento dei dipendenti del comune, e il codice disciplinare contenuto nell'art. 3 del [CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali dell'11 aprile 2008](#) e s.m.i. e nel capo IV del [D.Lgs. n. 150/2009](#), dei quali dichiara di essere a conoscenza. Il dipendente dichiara di essere a conoscenza anche di quanto previsto dal vigente Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Art. 7 Trattamento economico annuale.

1. La retribuzione del prestatore di lavoro subordinato è quella prevista dal vigente

CCNL del Comparto Funzioni Locali con riferimento alla categoria “ A/B ” posizione economica “ A1/B1”, è soggetta ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL e dalla legge ed è così articolata:

–Stipendio tabellare annuo € _____

–Indennità di comparto annua (spettante per dodici mensilità) € _____

Totale € _____ oltre all’assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità ed al trattamento accessorio.

2. La retribuzione ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.

3. Il suddetto trattamento economico verrà corrisposto in maniera proporzionale, riferita alla percentuale di part-time , con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche di pertinenza del personale di pari categoria e profilo professionale con rapporto di lavoro a tempo pieno.

4. Il dipendente ha diritto altresì al trattamento di fine rapporto secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti.

ART. 8 – INCOMPATIBILITA’

1. Il prestatore di lavoro ha dichiarato sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall’amministrazione di appartenenza.

3. Le violazioni alle disposizioni sull’incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l’applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

4. Il prestatore di lavoro prende atto che, ai sensi dell’art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, “i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività della pubblica amministrazione

svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”. Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel PTCP che viene consegnato al prestatore di lavoro il quale si impegna al rigoroso rispetto di tale prescrizione.

Art. 9 Trattamento Dati Personali.

1. Il dipendente dichiara di essere stato informato che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento europeo sulla privacy 2016/679 e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

ART. 10 – Clausola di salvaguardia

E' causa di risoluzione del presente contratto di lavoro:

- a) L'annullamento della procedura di selezione.
- b) L'esito negativo degli accertamenti d'ufficio sul possesso dei requisiti richiesti e dichiarati in sede di partecipazione alla selezione riservata.
- c) L'abrogazione della normativa (art. 3 l.r. n. 27/2016- art. 26 l. r. n.8/2018) che garantisce la compartecipazione della Regione al pagamento della retribuzione.

ART. 11 Norme finali.

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel [D.Lgs. n. 165/2001](#) e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni - Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune.
2. Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al [D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642](#) e s.m.i. e dall'imposta di registro, ai

sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto in Poggioreale, addì _____ 2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIPENDENTE

Al dipendente viene consegnato un originale del presente contratto, che ha inoltre valore ai fini dell'informazione sul rapporto di lavoro e della comunicazione del relativo numero di matricola.

Poggioreale, li _____

IL DIPENDENTE

Firma per ricevuta _____