

CURRICULUM VITAE

Nome e Cognome: Silvia Salerno
Data e luogo di nascita: 18/12/69 Palermo
Cittadinanza: Italiana
Posizione lavorativa attuale Responsabile del Settore Programmazione, Controllo di Gestione, Valutazione della Performance ed Elaborazioni Statistiche di Ateneo dell'Università degli Studi di Palermo – Categoria EP (Elevate Professionalità)
Lingue Straniere: Inglese
Conoscenze Informatiche: Patente ECDL; software statistico SPSS; software econometrico Limpdep 8.0; software applicativo contabile gestionale SCI – Euro (Sistemi Informativi S.p.A.)

• CURRICULUM STUDIORUM:

- Maturità conseguita nell'anno 1987 presso il Liceo Scientifico "S. Cannizzaro" di Palermo con la votazione 60/60.
- Laurea in Economia e Commercio conseguita il 24/01/2001, presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Palermo, con la votazione di 110/110, lode e menzione.
- Dottorato di Ricerca in "Tecnica ed Economia dei Trasporti" - XVI ciclo, conseguito in data 8 febbraio 2005.
- Abilitata all'esercizio della professione di Dottore Commercialista nella seconda sessione del 2014.
- Abilitata all'esercizio della professione di Revisore Legale dei Conti nella seconda sessione del 2014.

• DOCENZE:

1. Incarico di docente per l'intervento di formazione dal titolo "Il ciclo di gestione della performance: assegnazione degli obiettivi gestionali e valutazione dei risultati", per un'attività didattica in aula di 6 ore di docenza rivolto al personale di ctg. EP (Nota prot. n. 2269 del 25 marzo 2015 - Università degli Studi di Palermo).
2. Incarico di docente per l'intervento di formazione dal titolo " Il rapporto di lavoro e la disciplina contrattuale per il personale t.a." sul tema "Il sistema di valutazione della performance", per un'attività didattica in aula di 4 ore di docenza (Nota prot. n. 34242 del 8 maggio 2013 -Università degli Studi di Palermo).

3. Incarico di docente per l'intervento di formazione dal titolo " Il rapporto di lavoro e la disciplina contrattuale per il personale t.a." sul tema "Il sistema di valutazione della performance", per un attività didattica in aula di 8 ore di docenza (Nota prot. n. 8045 del 4 febbraio 2013 -Università degli Studi di Palermo).
4. Incarico di docente per l'intervento di formazione dal titolo "Corso per neoassunti – art. 79 comma 3 CCNL" sul tema "La valutazione della performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo" per un attività didattica in aula di 4 ore di docenza (Nota prot. n. 20456 del 14 marzo 2012 - Università degli Studi di Palermo).
5. Incarico di esperto per l'intervento di formazione dal titolo " Il Contratto Collettivo Integrativo 2011 – La valutazione della Performance", per un attività didattica in aula di 10 ore complessive di codocenza (Nota prot. n. 8441 del 2 febbraio 2011 - Università degli Studi di Palermo).
6. Contratto della durata di 50 ore "per l'affidamento dell'attività di supporto e tutorato didattico per gli insegnamenti di "Statistica" e "Statistica economica e delle aziende" del Corso di Laurea in Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Palermo (Nota prot. n. 668/CS/04 del 20 aprile 2004 - Facoltà di Economia, Università degli Studi di Palermo).
7. Docente nel modulo formativo n°12 "Politica dei trasporti aerei" per n. 20 ore presso l'I.T.I.S. "A. Volta" di Palermo – FSE Progetto IFTS Piano Formativo 1999/2000 "Tecnici in Scienze del Trasporto aereo" presso Istituto Tecnico Industriale Alessandro Volta (Nota prot. n. 14871/C15 del 28/09/2002).

• **PUBBLICAZIONI:**

1. M. Giannone, S. Salerno, A. Scalavino, "Il progetto di introduzione della contabilità economico-patrimoniale e dei sistemi di supporto alle decisioni all'Università degli studi di Palermo" in "La contabilità economico-patrimoniale nelle università" Volume II - Prime esperienze e risultati (a cura di G. Catalano e M. Tomasi) – Edizione Il Mulino, Anno 2009.
2. E. Periti, E. Picci, S. Salerno (a cura di) "Quindici anni di riforme nell'Università italiana. Quali Prospettive?" Atti del II Convegno CODAU, 2005, Edizioni ETS.
3. S. Amoroso, M. Migliore, S. Salerno, P. Zito "Analysis of the traffic management policy measures adopted in the central business district of Palermo" Conference proceedings on "Urban Transport XI – The Built Environment", Vol. 77, 12-14 Aprile 2005, Ed. L.J. Sucharov & C.A. Brebbiaz, WIT press, pp. 3-13.
4. P. Zito, S. Salerno, "Potential demand and cost-benefit analysis of electric cars" European Transport/Trasporti Europei, Vol. 27 (2004), pp. 1-14.
5. S. Salerno, P. Zito "Cost benefit analysis of electric cars" Atti del Seminario "Environmental Implications of Transportation System", 17 Maggio 2004, Palermo (Italy) su Quaderni del Dottorato di Ricerca in Fisica Tecnica ed Ambientale, pp. 60-71.
6. P. Busetta, S. Salerno et al., Primo Report Sanità Anno 2002-2003 "Report sanità - Sanità privata in Sicilia: un settore da potenziare" Confese edizioni Palermo, Febbraio 2004.

7. S. Salerno, P. Zito, M. Migliore, S. Amoroso "Environmental impact of electric cars in the urban area of Palermo" Conference proceedings on "Air Pollution 2003", 17-19 September 2003, Catania (Italy), pp 643-652.
8. P. Zito, S. Salerno, M. Migliore, S. Amoroso "Electric car: a tool to reduce environmental impact. To purchase or to share it?" Conference proceedings on "Urban Transport IX – Urban Transport and the Environment in the 21st Century", 10-12 Marzo 2003, Ed. L.J. Sucharov & C.A. Brebbia, WIT press, pp. 303-312.
9. S. Amoroso, S. Salerno, P. Zito "Environmental impact of electric vehicles: analysis and comparison" Conference proceedings on "Networks for Mobility", 18-20 Settembre 2002 - FOVUS, Vol II, pp. 401-411.
10. S. Salerno (a cura di) "Guida - Annuario della Scuola di specializzazione in diritto ed economia dei trasporti" A.A. 1999/2000.

• **CORSI DI FORMAZIONE E/O AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE CON ESAMI FINALI ATTINENTI LA VALUTAZIONE ED IL CONTROLLO DI GESTIONE:**

- Master di primo livello in "Diritto del lavoro e delle relazioni industriali nella pubblica amministrazione" presso il DEMS dell'Università degli Studi di Palermo tenutosi nell'AA 2014/2015 per complessive 300 ore di didattica frontale, presentando una tesina dal titolo "Il licenziamento del dirigente pubblico" **con esame finale** e riportando una votazione di 96/100.
- Corso di lingua inglese livello B1, 40 ore di didattica, tenutosi nel 2014, **con esame finale**.
- Corso "La prevenzione della corruzione nella P.A.: D. Lgs. 196/03 e D. Lgs. 33/13", 20 ore di didattica, tenutosi nel 2014, **con esame finale**.
- Corso "Il ciclo di gestione della performance nella pubblica amministrazione alla luce del D. Lgs 150/2009" organizzato dal DEMS dell'Università degli Studi di Palermo e tenutosi dal 30 maggio al 5 luglio 2013 per complessive 50 ore di formazione in aula, **con esame finale**.
- Corso "Management per obiettivi e per processi nell'Università" tenutosi presso la Fondazione CRUI nei giorni 29 febbraio e 1 marzo 2012 per una durata complessiva di 14 ore di formazione guidata, **con esame finale**.
- Corso "La mappatura dei processi" tenutosi presso l'Università degli Studi di Palermo nei giorni 7, 11, 18, 20, 21 e 26 ottobre 2011 per una durata complessiva di 24 ore di formazione guidata, **con esame finale**.
- Corso base di Management per le università e gli enti di ricerca, tenutosi presso il MIP, prendendo parte ai seguenti 4 moduli, Il sistema di controllo di gestione (16 ore d'aula – 4 e 5 aprile 2006), Analisi e reingegnerizzazione dei processi organizzativi (16 ore d'aula – 18 e 19 maggio 2006), I progetti di innovazione e cambiamento (16 ore d'aula – 28 e 29 giugno 2006), I sistemi di incentivazione e di performance management (16 ore d'aula – 3 e 4 ottobre 2006), **con esame finale**, per un totale di 64 ore di formazione d'aula e 50 ore di formazione non guidata per il project work, avendo svolto con esito positivo il project work dal titolo "Il controllo di gestione

nelle Università: un applicazione pratica ad un Dipartimento della Facoltà di Medicina e Chirurgia” – ottenendo 10 crediti formativi MIP;

- Corso di alta specializzazione nella contabilità pubblica, tenutosi a Roma nel 2005 presso la Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti locali, presentando una tesi scritta dal titolo “I controlli interni nella pubblica amministrazione: un confronto fra gli enti locali e le università”, sostenendo **un esame finale** e riportando una votazione di 60/60 (87 ore);
- Corso di contabilità e controllo di gestione, tenutosi a Roma nel 2005 presso la Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti locali, sostenendo **un esame finale** e riportando una votazione di 60/60 (58 ore).

• **INCARICHI ATTINENTI LA VALUTAZIONE ED IL CONTROLLO DI GESTIONE:**

1. Con determina n.5 del 11.05.2015 dell’Unione dei Comuni “Valle del Belice”: è nominata componente dell’Organismo Interno di Valutazione, essendosi collocata al primo posto nella graduatoria della selezione all’uopo indetta.
2. Con Decreto del Direttore Amministrativo pro tempore n°2021 del 20.05.2014 prot. n° 35468: viene nominata responsabile performance per il portale della trasparenza.
3. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 35459 del 20.05.2014: viene nominata componente del gruppo di lavoro per l’analisi del rischio ai fini della normativa anticorruzione.
4. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 28082 del 15.04.2014: viene nominata componente del gruppo di lavoro Key User – Pianificazione e Controllo – Progetto attivazione U-Gov – CINECA e viene delegata dal Direttore Generale al coordinamento dello stesso.
5. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 63762 del 18.09.2013: viene nominata responsabile del progetto Workflow documentale.
6. Con nota a firma congiunta del Rettore pro tempore e del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 25831 del 02.04.2012: viene nominata componente del gruppo di lavoro per il monitoraggio dei parametri FFO e per il miglioramento della performance.
7. Con nota del Rettore pro tempore prot. n° 14911 del 23.02.2012: viene nominata referente per i dati statici dell’Ateneo.
8. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 25857 del 04.04.2011: viene costituito il gruppo di lavoro per la valutazione trimestrale di cui la sottoscritta è coordinatrice.
9. Con Decreto del Direttore Amministrativo pro tempore n° 291 del 01-02-2011 prot. n° 8346: le viene conferito l’incarico di responsabile del Settore Programmazione e Controllo di Gestione, e Valutazione della Performance, oggi Settore Programmazione, Controllo di Gestione,

Valutazione della Performance ed Elaborazioni Statistiche di Ateneo, di cui è a tutt'oggi responsabile.

10. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 82710 del 30.11.2010: è coordinatrice del gruppo di supporto per l'autovalutazione – Progetto CAF Università.
11. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 79468 del 19.11.2010: è delegata a partecipare a tutte le riunioni del comitato di autovalutazione d'Ateneo ai soli fini dell'attuazione del laboratorio per il CAF.
12. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 47699 del 12.07.2010: è delegata a presenziare alle riunioni per il piano strategico d'Ateneo.
13. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. 8007 del 08/02/2010: viene costituito un gruppo di lavoro per l'attuazione del Titolo II del D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 “misurazione, valutazione e trasparenza delle performance di cui la sottoscritta è componente”.
14. Con Decreto del Direttore Amministrativo pro tempore n° 154 del 12.01.2009 prot. n° 1461: le viene conferito l'incarico di responsabile del Servizio Programmazione e Controllo di Gestione.
15. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 78021 del 06.11.2007: è incaricata di far parte del gruppo di lavoro interuniversitario sul “Modello organizzativo” per l'implementazione dei modelli di gestione e sviluppo delle risorse umane nel comparto università.
16. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 5367 del 25.01.2006: viene costituito il gruppo di lavoro per la valutazione, di cui la sottoscritta fa parte, con il compito di redigere una bozza di Manuale per la valutazione del personale T.A..
17. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 2426 del 13.01.2006: viene nominata referente dell'Università degli Studi di Palermo, insieme all'Ing. Baldassare Tuzzo, del progetto “Good Practice 2005”.
18. Con nota del Direttore Amministrativo pro tempore prot. n° 68071 del 08.11.2005: viene nominata referente dell'Università degli Studi di Palermo, insieme alla dott.ssa Maria Giuseppina Mangano, del progetto “Supporto alle Università delle Regioni Obiettivo 1”.
19. Dal 01/10/04: le è stato attribuito l'incarico di Responsabile dell'Ufficio “Controllo di gestione” con nota del Direttore Amministrativo pro tempore dell'Università degli Studi di Palermo prot. n° 58147 del 01.10.2004.


• **PARTECIPAZIONE A CORSI, CONVEGNI E SEMINARI ATTINENTI LA VALUTAZIONE ED IL CONTROLLO DI GESTIONE:**

1. **Relatore** alla seconda giornata della trasparenza sul tema “Piano della performance e valutazione del personale T.A. nell'Università degli studi di Palermo” tenutasi a Palermo l'11 dicembre 2013 presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Palermo.

2. Incontro “In-Formazione” riguardante la presentazione del Sistema di Autovalutazione, Valutazione e Accredimento di Ateneo organizzato dall’ANVUR e tenutosi presso l’Università degli Studi di Palermo in data 19 novembre 2012.
3. Corso “Assicurazione e valutazione della qualità interna” organizzato dalla CRUI e tenutosi presso la sede della fondazione CRUI di Roma il 24 e 25 settembre 2012.
4. Convegno “Valutazione delle performance organizzative nell’Università: prime indicazioni e scenari di riferimento” organizzato dalla CRUI e tenutosi presso il CNR di Roma il 14 luglio 2011.
5. Convegno Nazionale “Valutare la performance negli Atenei: fra dubbi e certezze” tenutosi presso l’Università degli Studi di Padova il 7 giugno 2011.
6. Corso di Formazione “Valutazione delle Prestazioni Organizzative nell’Università con il Modello di Eccellenza CAF (CAF Excellent ASSESSOR)” tenutosi nei giorni 5 e 6 maggio 2011 (18 ore di formazione guidata).
7. Corso di formazione “L’evoluzione dei controlli interni nella P.A. a dieci anni dal D.Lgs. 30/07/99, n.286” organizzato da Coordinamento dei Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie, tenutosi a Palermo il 29 aprile 2010.
8. Corso di formazione “La risoluzione del contratto dei dirigenti” organizzato da Ratio – Centro Studi Castelli, tenutosi a Palermo il 26 aprile 2010.
9. Corso di formazione “Valutazione delle performance e sistemi di reward nelle Università e negli Enti di Ricerca – tenutosi presso il MIP Politecnico di Milano nei giorni 18 e 19 marzo 2008.
10. Corso di aggiornamento “Il regime di valutazione del personale e dei dirigenti” organizzato dalla Scuola di Pubblica Amministrazione, tenutosi nei giorni 27 e 28 giugno 2007.
11. Seminario conclusivo del progetto “Supporto alle Università delle Regioni Obiettivo 1 con una serie di attività di assistenza e formazione nel settore della gestione delle Risorse Umane”, tenutosi a Roma il 30 maggio 2006.
12. Seminario “I sistemi permanenti di valutazione del personale”, tenutosi presso l’Università degli Studi di Palermo, il 22 e 23 marzo e 19 e 20 aprile 2006.
13. VI Seminario tecnico formativo sulla tematica dei Sistemi di Valutazione del Personale, promosso dal Formez nell’ambito del progetto “Supporto alle Università delle Regioni Obiettivo 1 con una serie di attività di assistenza e formazione nel settore della gestione delle Risorse Umane”, tenutosi a Roma il 3 marzo 2006.
14. V Seminario tecnico formativo sulla tematica dei Sistemi di Valutazione del Personale, promosso dal Formez nell’ambito del progetto “Supporto alle Università delle Regioni Obiettivo 1 con una serie di attività di assistenza e formazione nel settore della gestione delle Risorse Umane”, tenutosi a Roma il 19 gennaio 2006.

15. IV Seminario tecnico formativo sulla tematica dei Sistemi di Valutazione del Personale, promosso dal Formez nell'ambito del progetto "Supporto alle Università delle Regioni Obiettivo 1 con una serie di attività di assistenza e formazione nel settore della gestione delle Risorse Umane", tenutosi a Roma il 22 novembre 2005.
16. XIII Seminario di studio, organizzato dal Dipartimento di Scienze Economiche dell'Università degli Studi di Padova, su "La misurazione della performance negli Atenei: concetti, metodi, esperienze", tenutosi a Bressanone il 12 e 13 settembre 2005.
17. II Seminario tecnico formativo sulla tematica dei Sistemi di Valutazione del Personale organizzato dal FORMEZ e tenutosi a Roma il giorno 14 luglio 2005.
18. Seminario sul tema "Supporto alle Università delle Regioni dell'Obiettivo 1 con una serie di attività di assistenza e formazione nel settore della gestione delle Risorse Umane" organizzato dal FORMEZ e tenutosi a Roma il giorno 29 aprile 2005.
19. Incontro Nazionale con i Nuclei di Valutazione tenutosi a Roma il giorno 23 marzo 2005 presso l'Aula convegni del CNR.

Palermo, li 18 maggio 2015


Silvia Salerno