



# COMUNE DI POGGIOREALE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa del 07.12.2018</b> <b>Contratto del 28/12/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Sandra Sala Componenti : Responsabile Ufficio Tecnico, Architetto Centonze, Dott. Luigi Calamia. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA ,– RSU( Paladino, Principato, Bertelli) Delegato CSA Catalano Firmatarie della preintesa: CSA Reg. Aut. Locali, CISL-FP – RSU( Paladino, Principato) Delegato CSA Catalano Firmatarie del contratto: CSA Reg. Aut. Locali, CISL-FP – RSU( Paladino, Principato, Bertelli) Delegato CSA Catalano
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei vari compensi
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione ( Revisore Unico) <b>Parere favorevole n 07 del 11.12.2018</b>  Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi , questi saranno integralmente riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera di G.M. n. 39 del 28.05.2018</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato inserito nell'apposita sezione del Piano di prevenzione della corruzione approvato con delibera di G.M n. 9 del 30.01.2018</b>

	<b>accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto. In particolare l' accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2018.

Articolo 2 Le parti prendono atto della modalità di quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 527 del 30.11.2018

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4 Viene descritto il fondo e viene fatta la comparazione tra risorse anno 2016 e anno 2018

Articolo 5 Viene destinato il fondo per le varie voci

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.970,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	33.772,50
Art. 17, comma 2, lett. d) – rischio, maneggio valori	4.440,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-
Art. 17, comma 2, lett. F) – indennità per specifiche responsabilità	9.360,00
Art. 17, comma 2, lett. G) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K) (progettazione, avvocatura, ecc.)	10.000,00
Recupero Evasione ICI art.4 c3 ccnl2000-01	1.500,00
Compensi ISTAT Art.43 L.449/97 art.15 c.1 l d) CCNL 98/01	800,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo	-

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

---

nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	15.618,05
Somme rinviate	
Altro	
Totale	81.360,55

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Quanto in contrasto con il presente accordo si intende abrogato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 13.01.2012 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Conseguimento di significativi risultati di efficienza nell'attuazione degli obiettivi di cui al PEG, Piano degli Obiettivi e Piano della performance

Poggioreale , 11.12.2018

**Il Responsabile del Settore Amministrativo  
Componente di parte Pubblica della delegazione trattante  
Angelo Zummo**

---

---

## Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 527 del 30.11.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	67.000,95
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3360,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	11.000,00
Totale risorse	81.361,00

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 96.277,00

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) INCREMENTI	2.267,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO -(ART.67, COMMA 2 LETT.C)	986,00

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -(ART.67, C.3, LETT.C)	4.577,47
QUOTE PER PROGETTAZIONE-INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	200,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	800,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

---

---

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	- 30.341,78
Altro. P.O. ed indennità risultato P.O.	- 2.187,50
Totale riduzioni di parte stabile	- 32.529,28
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	- 1216,80
Totale riduzioni di parte variabile	- 1216,80
<b>Totale generale riduzioni</b>	- <b>33.746,08</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	99.530,00
Risorse variabili	15.577,00
Totale fondo tendenziale	115.107,00
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32.529,00
Decurtazione risorse variabili	1.217,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	33.746,00
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.000,95
Risorse variabili	14.360,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>81.361,00</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 49.390,55 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	15.618,05
Progressioni orizzontali	33.772,50
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	

---

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	49.390,55

Le somme suddette sono già effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.970,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	3.940,00
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	500,00
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.360,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 <b>ICI-Istat e progettazioni</b>	12.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.970,00
Totale	31.970,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Eventuali economie di parte stabile, quantificabili a fine esercizio in euro 200,00, sono destinate ad incrementare il fondo per la produttività dei dipendenti ( art.17 comma 2 lettera a ) del CCNL 01.04.1999

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	49.390,55
Somme regolate dal contratto	31.970,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	81.361,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 67.000,95, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 49.390,55. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2018) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	2018
<b>Risorse stabili</b>		<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	80.550	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	96.277
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.285	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	2.267
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	986
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	8.442		-
<b>P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	17.000	<b>P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	19.188
	29.356	<b>DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23)</b>	32.529
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>66.921,33</b>		<b>67.000,95</b>

**Risorse variabili soggette al limite****Risorse variabili soggette al limite**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.500	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) <sup>(3)</sup>	4.577
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	3.077	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-

MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>			
	<b>1.217</b>	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	<b>1.217</b>
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>3.360</b>	<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>3.360</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**
**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	200
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	1.500	QUOTE PER PROGETTAZIONE-INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE	10.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	722	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	800
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>2.222</b>	<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>11.000</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.582</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>14.360</b>

**TOTALE**
**72.504**
**TOTALE**
**81.361**
**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO**
**70.282**
**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO**
**70.361**
**IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'**
**17.000**
**IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'**
**19.188**
**IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)**
**89.548**
**Controllo limite 2016**
**-0**
**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa del bilancio per l'anno in corso, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art.23 comma 2 del Dlgs n.75/2017 secondo cui "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1 comma 2 del Dlgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236 della L. n.208/2001 è abrogato" risulta rispettato.



---

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.527 del 30.11.2017 viene impegnato in appositi capitoli del bilancio. Analogamente per le somme per oneri riflessi e per l'IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

---

Poggioreale , 11.12.2018

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Componente della delegazione Trattante di Parte Pubblica  
(Dott. Luigi Calamia)

---