

ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Premesso che

- in data 06.12.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del Fondo delle risorse decentrate anno 2019;
- Il revisore dei conti con verbale n. 23 del 11/12/2019 (Prot. Gen. 17033 del 12/12/2019) ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art.40bis comma 1 del dlgs 165/2001 e s.m.i. sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2019 con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 102 del 16/12/2019 ha approvato l'ipotesi di accordo del 06.12.2019, autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

La delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali sottoscrivono in data 23/12/2019 l'accordo integrativo definitivo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2019

Sottoscrivono

Per la parte pubblica:

- Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala;
- Il Responsabile del settore finanziario, dott. Luigi Calamia, componente;
- Il Responsabile del Settore Tecnico, arch. Angelo Centonze, componente;
- Il Responsabile del Settore Amministrativo, Angelo Zummo;

Per le organizzazioni sindacali :

Organizzazioni Sindacali
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI
CISL/FP

Per la Rappresentanza sindacale unitaria : Catalano Salvatore, Principato Carmela, Strada Rosario

Art.1. Oggetto dell'accordo

Il presente accordo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2019.

Art.2 Distinzione, importi e Modalità di Quantificazione delle risorse

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato e determinato, sono quantificate per l'anno 2019 (determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 110 del 27.11.2019- Rg. 577 del 28.11.2019) in € **72.293,44** di cui € **56.195,24** di parte stabile ed € **16.098,20** al netto delle decurtazioni

così come risultante dalla determinazione di costituzione del fondo, di parte variabile. Il fondo è stato costituito nel rispetto delle regole di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e tenendo conto di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004, ha statuito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Le risorse del fondo in particolare, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dall'art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 secondo cui "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio", sono state integrate di un importo pari a €. 0,00;

Inoltre, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo prevede per l'anno 2019 un importo pari ad €. 2.376,29 a titolo di incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;

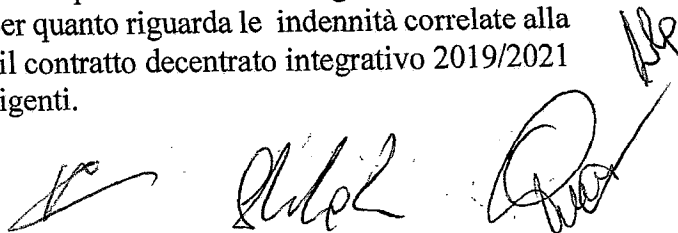
Art.3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e disponibili (a costituire il "fondo risorse decentrate") sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti contrattualmente previsti, secondo i seguenti criteri generali:

- a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
- b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
- c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
- d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi;
- e) in base ai principi dell'art.18 del dlgs 150/2009 e sulla base del sistema di valutazione del personale in dotazione all'Ente.

Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione, le parti convengono altresì sui seguenti principi fondamentali:

- a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
- b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance individuali e organizzative. In particolare per quanto riguarda le indennità correlate alla remunerazione dei diversi istituti, trovano applicazione il contratto decentrato integrativo 2019/2021 stipulato dall'ente e le norme legislative e contrattuali vigenti.



La proposta di riconoscimento del compenso viene fatta, con apposita e motivata richiesta, dal responsabile della posizione organizzativa interessata, sulla base delle risorse assegnate in sede di programmazione e definite dalla conferenza dei servizi.

c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, ovvero del percorso che segna le seguenti fasi essenziali: programmazione/pianificazione strategica da parte dell'Amministrazione; programmazione operativa e gestionale; definizione dei piani di lavoro individuali e/o progetti specifici in logica di partecipazione e condivisione; predeterminazione e conoscenza degli obiettivi/risultati attesi e del correlato sistema di valutazione; monitoraggio e confronto periodico; verifica degli obiettivi e risultati conseguiti; controlli e validazione sui risultati; conseguente misurazione e valutazione della performance individuale; esame dei giudizi in contraddittorio.

3) I fondi destinati all'incentivazione individuale, da erogarsi a seguito della valutazione individuale, ed i fondi da destinarsi all'incentivazione individuale per la realizzazione di particolari progetti individuali e/o di gruppo, sono stabiliti nel loro ammontare annuo nell'accordo annuale.

4) La quota di risorse destinata all'incentivazione individuale, a seguito di valutazione con scheda individuale, è costituita dall'importo previsto in sede di accordo annuale, eventualmente aumentato di quote che residuano in seguito all'applicazione degli altri istituti (salvo quelli finanziati con art. 15 comma 5 e comma 2 e lett. k).

Art.4 descrizione del fondo

Le risorse di cui all'art.67, comma 2, lett.a) e b) non rientrano nel limite di cui all'art.67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 ai sensi della dichiarazione congiunta n.5

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2019
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)	97.263,11
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	3.577,60
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	2.376,29
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	0,00
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	33.679,78

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like "Medell Pit" and "Ran".]

DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23)	47.021,76
	56.195,24

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) ⁽³⁾	4.577,47
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) (Paladino - Coco)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	0,00
	0,00
	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	1.217,47
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.360,00

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	1.938,20
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00
QUOTE PER PROGETTAZIONE-INCENTIVO PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	800,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	12.738,20
TOTALE RISORSE VARIABILE	16.098,20

TOTALE 72.293,44

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 59.555,24

IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA' 33.679,78

Art. 5 Destinazione del Fondo

La delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione del fondo:

Parte Fissa complessiva 56.195,24 : così destinata

€ 32.191, 00 per progressione economica orizzontale consolidata (P.E.O);

€ 15.143,64 per indennità di comparto

Remunerazione istituto reperibilità: euro 350,00

- Euro 2.658,18 (somma da destinare a performance individuale il cui minimo è dato da questo calcolo $=0.3*8860,60$)

- Remunerazione delle indennità condizioni di lavoro ex Art. 70-bis : Rischio-disagio 3.490,62, indennità maneggio valori € 250,00;

Remunerazione delle indennità di cui :

Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies (vecchio art. 17 lettera f ccnl 1/04/1999): € 3.000,00

- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies (vecchio art. 17 c2 lett i) del CCNL 1.4.99 (stato civile, responsabilità tributi) € 1.050,00;

Parte Variabile non soggetta al limite da destinare:

- € 800,00 Istat
- € 10.000,00 incentivi funzioni tecniche
- € 1.938,20 economie fondo anno precedente destinate agli istituti di cui agli art. 70 quinquies e 70 bis;

Parte del fondo destinato alla produttività individuale (minimo 30% art. 68 comma 3) euro 2.658,18

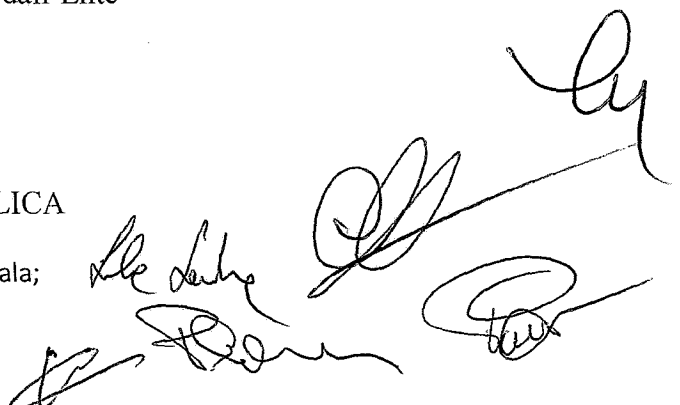
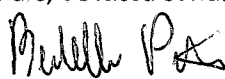
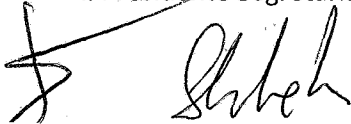
Le somme destinate a compensare la produttività individuale e collettiva , vengono assegnate ai sensi dell'art.40 del CCDI 2019/2021 del Comune di Poggioreale, ai diversi settori nel rispetto dei criteri ivi indicati e liquidate da ciascun responsabile di settore con apposita determina, sulla base della valutazione individuale ed organizzativa, effettuata con le regole stabilite dall'apposito regolamento di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente

Poggioreale, 06.12.2019.

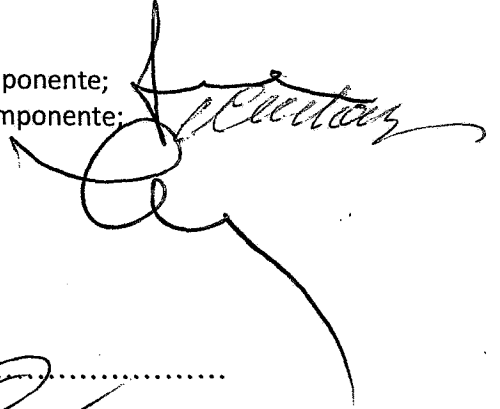
Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente Segretario Comunale, dott.ssa Sandra Sala;



- Il Responsabile del settore finanziario, dott. Luigi Calamia, componente;
- Il Responsabile del Settore Tecnico, arch. Angelo Centonze, componente;
- Il Responsabile del Settore Amministrativo, Angelo Zummo;

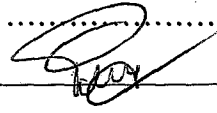


LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali

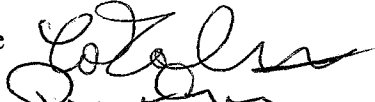

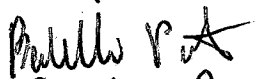
CSA Regione Autonomie Locali



CISL/FP.....

UIL/FPL.....

RSU:

- Catalano Salvatore 
- Principato Carmela 
- Bertelli Pietro 
- Strada Rosario 